

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31  
ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ПК  
Н.М. Гоцуляк  
Протокол  
№ 2 от «30» 03 2026 г.

ПРИНЯТО:  
На Общем собрании работников  
Образовательного учреждения  
Протокол от «30» 03 2026 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий ГБДОУ д/с № 31  
Е.С. Лобанова  
Утверждено приказом  
От «30» 03 2026 г. № 110

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ  
РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА № 31 ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА (ГБДОУ детский сад № 31 Петродворцового  
района Санкт-Петербурга)**

на 2023-2026 годы

Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
" 06 " апреля 20 16 г.  
рег. № 8415/16-КД  
Подпись Виталий

и л 16123/13-КД от 11.09.2013г.

Настоящие Дополнения и изменения к Коллективному Договору составлены и разработаны на основании ТК РФ и иными законодательными и нормативными правовыми актами.

1. Внести изменения в п. 1.13. Раздела «Общие положения» и читать п. 1.13. в следующей редакции:

«С учетом мотивированного мнения Профкома, Работодатель принимает следующие локальные акты и рассматривает следующие вопросы:

- Положение о системе оплаты труда работников (ч. 4 ст. 135 ТК РФ);
- Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников;
- Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 31 Петродворцового района Санкт-Петербурга;
- Положение о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 31 Петродворцового района Санкт-Петербурга;
- Положение о работе с персональными данными (п.10 ст. 86 ТК РФ);
- досрочное снятие дисциплинарного взыскания;
- отдельные вопросы предоставления длительного педагогического отпуска, предусмотренные Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (утв. приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 17 марта 2025 г. № 236; ст. 335 ТК РФ);
- установление персонального повышающего коэффициента в соответствии с п. 4.4, 4.5.32 Договора;
- увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по сокращению численности или штата, несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе в следствии недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.2, 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков п. 5.11. Договора (ст. 116 ТК РФ);
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Письмо Министерства просвещения РФ и Общероссийского профсоюза образования от 19 ноября 2019 г. NN ВБ-107/08, ВБ-107/08/634);
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения (Письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484);
- расторжение трудового договора с работником по его желанию в срок, указанный в заявлении и с учетом п. 2.17. Коллективного договора;
- предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РФ и п. 5.8.11 Коллективного договора;
- дополнительные меры социальной поддержки, предусмотренные ТК РФ и положениями настоящего Договора;
- введение и отмена режима неполного рабочего времени (ч.5, 7 ст. 74 ТК РФ);
- порядок аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (ч. 2 ст. 81 ТК РФ, Письмо Министерства образования и науки РФ и Общероссийского Профсоюза образования от 3 декабря 2014 года N 08-1933/505);
- увольнение работников, являющихся членами Профсоюза в следствии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- привлечения к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- график сменности (ч. 3 ст. 103 ТК РФ);
- разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);

- привлечение работника к работе в выходные и другие нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков в соответствии с графиком отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление конкретных размеров оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- применение необходимых мер при угрозе массовых увольнений работников (ст. 180 ТК РФ);
- правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ч. 3 ст. 196 ТК РФ);
- правила и инструкции по охране труда (ст. 212 ТК РФ);
- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ);
- принятие других локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и гарантии работников, если по порядку принятия таких локальных актов Договором не установлена процедура согласования (ст. 372 ТК РФ).

2. Внести изменения в пп. 4.6.5. п. 4.6. «Работодатель» Раздела «Оплата труда работников» и читать пп. 4.6.5. в следующей редакции:

«Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже двух раз в месяц. Днями выплаты заработной платы являются 12 (двенадцатого) и 27 (двадцать седьмого ) числа каждого месяца. (ст. 136 ТК РФ).

- при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем она производится накануне;
- отпускных не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска;
- при увольнении в последний день работы.

Зарботная плата производится путем перечисления в ОКЦ № 1 Северо – Западное ГУ Банка России/УФК по г. Санкт-Петербургу, и получается работником по индивидуальной банковской карте, выданной кредитной организацией. В соответствии с ч.3 ст.136 ТК РФ работник вправе заменить кредитную организацию, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы.»

3. Внести изменения в пп. 4.6.25. п. 4.6. «Работодатель» Раздела «Оплата труда работников» и читать пп. 4.6.25. в следующей редакции:

«Оплачивает командировочные расходы в размерах, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2025 № 501 «Об особенностях направления работников в служебные командировки».»

4. Внести изменения в пп. 4.6.31. п. 4.6. «Работодатель» Раздела «Оплата труда работников» и читать пп. 4.6.31. в следующей редакции:

«Сохраняет право на получение повышающего коэффициента за квалификационную категорию в течение срока действия квалификационной категории, при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда рекомендуется учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель

Инструктор по физической культуре	Воспитатель
Социальный педагог	Воспитатель; социальный педагог
Музыкальный руководитель	Воспитатель; музыкальный руководитель

Уменьшение или увеличение педагогической нагрузки педагогических работников в течение учебного года по сравнению с педагогической нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре работника возможны только в случаях, установленных Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 в том числе:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе Работодателя в случаях:
  - уменьшения количества часов по образовательным программам, сокращения количества групп;
  - восстановления на работе педагогического работника, ранее выполнявшего эту педагогическую нагрузку;
  - возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

Объем педагогической нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе Работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев, связанных с изменением организационных или технологических условий труда<sup>1</sup> (сокращением количества обучающихся, групп, когда определенное Сторонами условие трудового договора об объеме выполняемой педагогической нагрузки не может быть сохранено при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности).»

5. Ссылку<sup>1</sup> читать с следующей редакции;

«<sup>1</sup> Приказ Минпросвещения РФ от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

6. Внести изменения в п. 5.3. Раздела «Рабочее время и время отдыха» и читать пп. 5.3. в следующей редакции:

«Режим рабочего времени и отдыха закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актах Работодателя: графике сменности, графике работы, расписании занятий и т.д. (гл. 16 ТК РФ). При составлении указанных локальных актов не должна быть превышена установленная продолжительность ежедневной работы (ст. 94 ТК РФ) или установленная продолжительность рабочего времени за учетный период (ст. 104 ТК РФ).

В части определения конкретного режима рабочего времени, в том числе условий педагогической работы в зависимости от должности и условий труда, стороны руководствуются Приказом Министерства образования и науки РФ от 04 апреля 2025 г. № 269 Приказ Минпросвещения РФ от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Приказом Министерства просвещения РФ от 04 апреля 2025 г. № 268 «Об

утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

7. Внести изменения в п. 5.4 Раздела «Рабочее время и время отдыха» и читать пп. 5.4. в следующей редакции:

«В части определения времени отдыха стороны руководствуются разделом V ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 03 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (*утв. Министерства науки и высшего образования РФ от 17 марта 2025 г. № 236*), настоящим Коллективным договором, регламентом рабочего времени и времени отдыха.»

8. Внести изменения в пп. 5.5.9. п. 5.5.. «В регулировании вопросов рабочего времени Стороны договорились:» Раздела «Рабочее время и время отдыха» и читать пп. 5.5.9. в следующей редакции:

«В части определения времени отдыха стороны руководствуются разделом V ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 03 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (*утв. Министерства науки и высшего образования РФ от 17 марта 2025 г. № 236*), настоящим Коллективным договором, регламентом рабочего времени и времени отдыха.»

9. Внести изменения в пп. 5.8.6. п. 5.8. «В регулировании вопросов времени отдыха Стороны договорились:» Раздела «Рабочее время и время отдыха» и читать пп. 5.8.6. в следующей редакции:

«Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению Работодателя только с согласия работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника, в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 125 ТК РФ). При этом денежные суммы, причитающиеся за дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в порядке, установленном законодательством (*ст. 139 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 24.04.2025 № 540*).»

10. Внести изменения в п. 5.12. Раздела «Рабочее время и время отдыха» и читать п. 5.12. в следующей редакции:

«При регулировании вопросов предоставления перерывов для отдыха и питания для работников, работающих более 4 часов в день стороны пришли к соглашению, что в случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении (*ст. 108 ТК РФ, п. 1.5 Приказа Министерства просвещения РФ от 04 апреля 2025 г. N 268*).»

11. Изменения и дополнения составлены в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр, хранится в администрации образовательного учреждения, второй в первичной профсоюзной организации, третий передается в Комитет по труду и занятости населения.

12. Данные изменения к коллективному договору вступают в силу с 01.04.2026 года.